

# D.M.S.

## INSPIREREND LEIDING GEVEN

TOEGEVOEGDE WAARDE DOOR MENSEN

LAAT JE TEAM BRUISEN



### Koppeling tussen mens en resultaat

Goede leiders geven mensen het gevoel dat zij in het centrum van de evenementen staan, niet aan de buitenzijde. Iedereen voelt dat hij/zij een verschil maakt in het succes van de organisatie.

Wanneer dit gebeurt voelen mensen zich gecentreerd en dit geeft zin aan hun werk.



Dany Franssens

[www.dms-business.com](http://www.dms-business.com)



WAARDEN -  
MANAGEMENT  
CERTIFIED

Office:  
Hertogenlaan 216  
1970 Wezembeel Oppem

- D.M.S. heeft als objectief het potentieel van Uw teams te laten evolueren en ervoor te zorgen dat Uw organisatie bruist.
- “Inspirerend leiding geven” maakt deel uit van een totaalpakket “Bruis” dat verschillende thema’s behandelt zoals
  - Zelf-management
  - Creatief denken
  - Relationale communicatie
  - Inspirerend Leiding geven
  - Omgaan met verandering
- Om de groepsprestaties te ontwikkelen is het belangrijk om de remmende factoren te ontdekken, de drijfveren te consolideren, de veranderings mogelijkheden te analyseren ze aan te wenden en ze in plaats te stellen.
- Men kan enkel streven naar een duurzame en lonende verandering voor uw bedrijf wanneer we ageren op verschillende niveaus: de context, het individu en de groep. Onze aanpak is gebaseerd op de toepasbaarheid, het helder denken, het aanleren, het toepassen, het begrijpen, het integreren en de competitiviteit.
- Het doelpubliek is zowel de manager, de team leader, als alle bedienden. Het gaat hem om een transversale visie van de verschillende departementen binnen uw bedrijf.



Zelf-management

Creatief Denken



Inspirerend Leiding geven

Omgaan met Verandering

Relationele Communicatie

### Flexibel leiding geven(module 1):

- Rol en aandachtsgebieden van de leidinggevende
- Waarden als basis van functioneren
- Basis stijlen: Sturen, Coachen, Steunen & Delegeren
- Juiste stijl op het juiste moment
- Persoonlijke leiderschapsstijl

### Doelen stellen en motiveren (module 2):

- Verantwoordelijkheidsniveau naar medewerkers
- Definieren van objectieven en energetisch maken
- Competentieontwikkeling (Van Doe naar Doel mentaliteit)
- Waarden hiërarchie, basis voor innerlijke drijfveren
- Motivatieprofiel en motivatiegesprekken

### Management gesprekken (module 3):

- De management gesprekken
- Bijsturen van de feedback naar een medewerker
- Comittment creëren. Weersrtand en moeilijke situaties
- Slecht nieuws gesprek
- Effectief Delegatiegesprek en glasheldere instructies

### Kunst van Coachen (module 4):

- Coaching voorwaarde en attitude van de coach
- Basisvaardigheden
- Leerproces van de medewerkers begrijpen
- Model voor resultaatgericht coachen
- Zelfsturing als doel en Coachen op gedrag

### Cursus:

- Een dag per module

#### BESCHRIJVING

#### PRIJS

**PACKAGE TIJD  
MANAGEMENT**

Per module en per coach

€ 1300\*  
(excl BTW)

\* Minimum 1 professionele coach per groep van 10 deelnemers

\* Prijzen exclusief huren van locatie, catering, transport en andere bijkomende diensten

\* Prijzen geldig tot 31/12/2011