

D.M.S.
OMGAAN MET VERANDERINGEN

TOEGEVOEGDE WAARDE DOOR MENSEN

LAAT JE TEAM BRUISEN



Change

‘It’s not the strongest of the species that survive, nor the most intelligent, but the one most responsive to change.’

Charles Darwin



Dany Franssens

: www.dms-business.com



WAARDEN -
MANAGEMENT
CERTIFIED

Office:
Hertogenlaan 216
1970 Wezembeel Oppem

- D.M.S. heeft als objectief het potentieel van Uw teams te laten evolueren en ervoor te zorgen dat Uw organisatie bruist.
- “Omgaan met Veranderingen ” maakt deel uit van een totaalpakket “Bruis” dat verschillende thema’s behandelt zoals
 - Zelf-management
 - Creatief denken
 - Relationale communicatie
 - Inspirerend Leiding geven
 - Omgaan met verandering
- Om de groepsprestaties te ontwikkelen is het belangrijk om de remmende factoren te ontdekken, de drijfveren te consolideren, de verandering mogelijkheden te analyseren, ze aan te wenden en ze in plaats te stellen.
- Men kan enkel streven naar een duurzame en lonende verandering voor uw bedrijf wanneer we ageren op verschillende niveaus: de context, het individu en de groep. Onze aanpak is gebaseerd op de toepasbaarheid, het helder denken, het aanleren, het toepassen, het begrijpen, het integreren en de competitiviteit.
- Het doelpubliek is zowel de manager, de team leader, als alle bedienden. Het gaat hem om een transversale visie van de verschillende departementen binnen uw bedrijf.



Zelf-management

Creatief Denken



Inspirerend Leiding geven

Omgaan met Verandering

Relationele Communicatie

Weerstand begrijpen (Module 1):

- Waarom is veranderen zo moeilijk
- Eigen weerstand tegen verandering in kaart brengen
- Comfortzone, uitdagingzone en paniekzone
- De verschillende fasen in het weerstandproces
 - Schok; ontkenning, bewustwording, aanvaarding, uittesten, evaluatie, integratie
- Emotionele reacties begrijpen en kunnen plaatsen
- De verschillende soorten veranderingen en eigen reacties hierop

Flexibiliteit ontwikkelen (Module 2):

- Leren door verschillende brillen te kijken
- Een andere werkelijkheid toelaten
- De 7 kleursystemen/ hoe denk ik?
- Denken over verandering in de 7 kleuren
- Wat brengt me in beweging/ Waar krijg ik energie van?
- Kijken door de kleurbrillen
- Hoe verschilt de beleving vanuit de andere kleuren?
- Welk gedachtenpatroon staat flexibiliteit in de weg?
- Hoe ontroest ik? Vastgeroeste gewoontes
- Hoe creëer ik ruimte voor mijn eigen leerproces

Cursus:

- 1 dag per module

	BESCHRIJVING	PRIJS
PACKAGE OMGAAN MET VERANDERINGEN	Prijs per module/per coach	€ 1300* (excl BTW)

* Minimum 1 professionele coach per groep van 10 deelnemers

* Prijzen exclusief huren van locatie, catering, transport en andere bijkomende diensten

* Prijzen geldig tot 31/12/2011